



UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ CLUJ-NAPOCA

Facultatea de Agricultură

Calea Mănăstur 3-5, 400372, Cluj-Napoca

Tel: 0264-596.384, Fax: 0264-593.792

www.usamvcluj.ro



PLAN OPERAȚIONAL 2022

Planul operațional pentru anul 2022 vizează atingerea obiectivului planului strategic al Facultății de Agricultură pentru perioada 2020-2024 și anume menținerea Facultății de Agricultură ca o componentă de prestigiu a USAMV Cluj, printr-un management performant înscris în misiunea și managementul instituțional, conform planului managerial al Rectorului USAMV Cluj.

Premiza de la care se pleacă este aceea ca: „În eforturile de consolidare a unei organizații nu trebuie uitat că:

- potențialul organizației este determinat de *oameni*;
- moralul organizației este determinat de *relațiile dintre oameni*;
- dimensiunile organizației sunt determinate de *structură*;
- direcția organizației este determinată de *viziune*;
- succesul organizației este determinat de *leadership*.” (Maxwell)

Definirea elementelor care alcatuiesc planul operațional pentru anul 2022 porneste de la analiza SWOT efectuată și prezentată comunității academice (2021). Această abordare permite orientarea spre activități care să diminueze punctele slabe identificate, să valorifice oportunitățile și, printr-un management judicios, să minimizeze riscurile, respectiv amenințările.

Astfel, rămâne în continuare ca element strategic, asumarea standardelor de calitate în ceea ce privește activitatea academică, activitatea de cercetare, baza materială, resursele umane și managementul calității.

Direcțiile de acțiune vor viza atingerea, în termeni de calitate, a obiectivelor asumate, după cum urmează

1. Academic

- Remodelare curriculară în vederea obținerii de competențe și abilități conforme cu exigențele angajatorilor; actualizarea planurilor de învățământ în conformitate cu cele ale unor universități de prestigiu din Europa și armonizarea curriculei programelor de studii inclusiv cu a facultăților de profil din România.

- actualizarea și prezentarea pe site-ul facultății a fișelor disciplinelor în lb. română și lb. engleză pentru a facilita accesul studenților la conținutul disciplinelor, dar și a înlesni alegerea unor discipline pentru studenții care doresc să efectueze mobilități în cadrul facultății

-sustinerea activității CCOC care funcționează la nivel de universitate, organizarea de întâlniri în grup sau individuale și consilierea profesională a studenților în vederea diminuării abandonului școlar

- accesarea și implementarea unor proiecte (de tip ROSE) menite să contribuie la reducerea abandonului școlar, la îmbunătățirea metodelor de învățare și adaptare la exigențele și rigorile universitare,

- promovarea ofertei educaționale a facultății, cu deosebire a calificărilor obținute în urma parcurgerii programelor de licență și specializării prin master, participarea la activitățile educaționale, organizarea de vizite în campusul universitar și prezentarea bazei materiale viitorilor studenți.

-elaborarea Caietelor minime de abilități ca o completare la cunoștințele practice pe care studentul le obține după parcurgerea disciplinelor din planurile de învățământ.

- Implementarea calendarului de practică în conformitate cu planurile de învățământ, cu nevoile identificate prin parteneriatele cu agenții economici, dar și la solicitarea studenților.

-Cresterea ofertei de locuri de practică, stagii de specialitate dar și de voluntariat atât în cadrul USAMV Cluj cât și la partenerii acestora. Asigurarea condițiilor pentru derularea activității de practică atât la fermele din cadrul SDE Cluj dar și la ferme private

-Aplicarea formularelor de feedback care atestă calitatea instruirii practice oferite studenților, evaluarea acestora, interpretarea rezultatelor în vederea îmbunătățirii calității instruirii practice - disciplina cu pondere importantă în planul de învățământ pentru un student în domeniul agricol.

-Dezvoltarea unor noi programe masterale ținând cont de solicitările absolvenților, a angajatorilor și exigențele universitare, respectiv autorizarea programului masteral din cadrul domeniului Agronomie, ca o continuare a direcției de studii a programului de licență EMAIA.

-Promovarea mobilităților de studiu și de tip placement pentru studenți și organizarea de cursuri de limbă franceză și engleză pentru studenți și cadre didactice (finanțate prin proiecte)

-Promovarea disciplinelor complementare ce pot conduce la obținerea de abilități lingvistice, de cercetare, a unor competențe transversale. Îmbunătățirea ofertei educaționale cu module facultative și accesul studenților la programe de formare ce asigură dezvoltarea profesională și umană.

-Masuri de sprijin academic și financiar real pentru studenți cu referire specială la: asigurarea de servicii-suport, consiliere, orientare profesională, flexibilitatea traseelor de învățare și oferta diversă de cursuri optionale, acordarea de sesiuni de examene, activități de pregătire suplimentară pentru studenți, sprijin financiar studenților prin buse sociale, facilități de cazare în camerele universității, acces la bibliotecă, săli de sport, cantină, activități educative

2. Cercetare

-incurajarea si sustinerea parteneriatelor cu agentii economici privati in vederea realizarii de proiecte de cercetare aplicativa, consultanta, servicii, care contribuie la recunoasterea facultatii ca pol de excelenta in cercetarea din doemniu atat la nivel regional cat si la nivel national

- Cresterea vizibilitatii ofertei educationale si a rezultatelor cercetarilor prin internationalizare, includerea in retele tematice la nivel European si deschiderea spre parteneriate cu universitati si colective de cercetare de prestigiu;

--promovarea alcatuirii de echipe de cercetare interdisciplinara atat la nivelul laboratoarelor de cercetare din facultate cat si cu alte laboratoare de cercetare din universitate sau universitati partenere, cu statii si institute de cercetare, participarea in consortii la cercetare stiintifica fundamentala sau aplicativa

-Abordarea unor tematici de cercetare aplicativa, colagularea unor grupuri de cercetare interdisciplinara si sustinerea colaborarii interdepartamental/interuniversitare pentru a atrage fonduri nationale si internationale si care sa genereze cresterea fluxului de publicatii

-Identificarea unor mijloace de finantare pentru dotarea centrelor si a laboratoarelor de cercetare deja existente in facultate si incurajarea initiativelor de infiintare si a unora noi, in functie de solicitarile mediului agricol

-Sustinerea activitatii de consultanta agricola prin dezvoltarea ofertei de servicii oferite si cresterea, in acest fel, a implicarii cadrelor didactice din facultate in dezvoltarea mediului agricol regional.Dezvoltarea centrului de consultanta si prestari servicii infiintat si cresterea parteneriatelor public-private

-Sustinerea activitatilor de cercetare in campurile experimentale de la USAMV Cluj (Gradina Agrobotanica, SDE Cojocna, Jucu, Casa de vegetatie). Infiintarea de loturi demonstrative, didactice si de cercetare, a poligoanelor de incercare.

-Implicarea studentilor, masteranzilor si doctoranzilor in activitatea de cercetare, in campurile experimentale, laboratoare pentru elaborarea de lucrari de licenta, diploma, dizertatie si doctorat, cu deosebire la SDE din cadrul USAMV Cluj , respectiv la campul experimental al facultatii de la Jucu, jud. Cluj

-Organizarea simpozionului studentesc pentru sectiunile facultatii si sustinerea eforturilor USAMV pentru desfasurarea simpozionul USAMV ;

- Organizarea, in continuare, a unor manifestari stiintifice, lansari de evenimente, targuri de job-uri, prezentari de produse fitofarmaceutice si masini agricole, in beneficiul studentilor, cadrelor didactice si al actorilor interesati in domeniu

-Dezvoltarea de acorduri de colaborare internationala cu universitati de prestigiu din Europa si din USA, facilitarea schimburilor de cercetatori, studenti si cadre didactice.

-cresterea vizibilitatii nationale si internationale a cadrelor didactice si a rezultatelor in cercetare obtinute prin promovarea producției științifice pentru creșterea vizibilității și impactului cercetării

științifice a facultatii si sustinerea, in continuare, a accesului cadrelor didactice la publicarea rezultatelor de cercetare in reviste de prestigiu cotate ISI si cu factor de impact;

-Sustinerea, in continuare, a activitatii publicistice si a revistelor tiparite sub egida facultatii si intensificarea eforturilor de indexare a acestora: Pro-Environment si Journal of Romanian Grassland Society, Revista Protectia plantelor, Hameiul si plantele medicinale, precum si a Buletinului USAMV seria Agricultura

3. Baza materiala

Una dintre conditiile atingerii obiectivelor in domeniul activitatilor academice, cu studentii si de cercetare ramane cea a asigurarii, la standarde de calitate, a bazei materiale necesare derularii activitatii in ansamblul ei: sali de curs, laboratoare, campuri didactice si de cercetare.

Vom sustine eforturile universitatii legate de dezvoltarea unei baze materiale adecvate specificului facultatii noastre cu tot ce reprezinta aceasta: laboratoare didactice si de cercetare, campuri experimentale, centre de practica, platforme de incercare masini agricole si echipamente, etc. Cu deosebire vom sustine prin proiecte de cercetare, proiecte de consultanta, campul de cercetare al Facultatii de Agricultura de la Jucu, jud Cluj, locatie care poate asigura amplasarea experientelor pentru proiecte de cercetare, dezvoltare, lucrari de licenta, disertatie, etc.

Se vor depune eforturi in continuare pentru :

- modernizarea laboratoarelor didactice in vederea optimizarii spatiului educativ si a raspunde exigentelor ARACIS pentru toate specializarile facultatii;

-sustinerea atragerii de fonduri (buget sau cercetare) pentru dotarea laboratoarelor disciplinelor din facultate si actualizarea fondului de carte al bibliotecilor disciplinelor;

-reparatii curente si capitale pentru spatiile unor discipline si departamente si alocarea de fonduri pentru modernizarea acestora

4. Resursa umana

Managementul resursei umane intr-o institutie de invatamant superior este cel care pune in valoare resursa umana si armonizeaza interesele personale cu cele institutionale.

Obiectivul strategic al politicii de resurse umane la nivelul facultatii ramane in continuare construirea unei comunitati academice de elita si validarea potentialului uman la nivelul facultatii printr-un management bazat pe performanta, probitate morala, etica si tinuta academica.

Directiile de actiune in acest domeniu vizeaza sub semnul calitatii urmatoarele:

-Stabilirea unei strategii privind politica de promovare și întinerire a colectivului, anuala, in functie de constrangerile legislative privind promovarea cadrelor didactice si indeplinirea

standardelor minimale – pe de-o parte, iar pe de alta parte de mentinerea la un nivel echilibrat a gradului de acoperire a posturilor didactice, echilibrarea balantei intre procentul: prof+conf/sef lucrari+ asistent.

-Sustinerea promovarii cadrelor didactice pe criterii exclusive de performanta academica, in conformitate cu criteriile CNADTCU si in functie de perspectiva de dezvoltare a programelor de studii, respectiv a numarului de studenti, adaptata dezvoltarii fiecarei discipline

-Atragerea de cadre didactice invitate care prin valoare stiintifica vor creste prestigiul facultatii, precum si atragerea tinerilor doctoranzi valorosi spre activitatea didactica

- Sprijinirea oricarui membru al facultatii in comisii, comitete, foruri de conducere, care implica promovarea si sustinerea intereselor colectivului de cadre didactice

-Implementarea unui sistem complex, dar corect de evaluare a rezultatelor profesionale și științifice a cadrelor didactice, ca obligatie a fiecarui cadru didactic. El va urmări calitatea actului didactic, activitatea fiecărui membru al comunității academice în activități care întregesc paleta muncii profesionale, cercuri științifice studentești, excursii de studiu, muncă de documentare, lucrări științifice și de diplomă, lucrări de disertație etc

-Sustinerea de cursuri de formare profesionala continua, cursuri postuniversitare si de calificare si recunoasterea regionala a facultatii ca centru de formare profesionala;

5. Managementul resurselor financiare

Elaborarea unei strategii financiare realiste si sustenabile trebuie sa fie sustinuta la nivel institutional. Nivelul si structura veniturilor, precum si nivelul si structura costurilor au un rol important in sustenabilitatea financiara a facultatii

Ponderea cea mai importanta in buget o reprezinta alocarile bugetare in functie de numarul de studenti, dar se poate constata o slaba reprezentare in structura bugetara a fondurilor provenite de la studentii cu taxa. In plus, se constata lipsa fondurilor atrase din prestari de servicii, consultanta oferita mediului de afaceri. Nici la capitolul fonduri din cercetare nu se constata cresteri. Tinad cont de toate aceste constrangeri politica financiara va trebui orientata spre:

1. Cresterea numarului de studenti bugetati
2. Cresterea numarului de studenti la taxa
3. Oferta de servicii si consultanta
4. Parteneriate public-private si atragerea de fonduri pentru discipline(baza materiale, echipamente, consumabile, etc)
5. Participarea in proiecte de cercetare interne si internationale cu posibilitatea utilizarii fondurilor alocate conform reglementarilor specifice

6. Valorificarea oportunitatilor de sustinere financiara a dezvoltarii laboratoarelor si disciplinelor prin proiecte de cercetare cu finantare interna.

Nota:

Implementarea directiilor de actiune cuprinse in planul strategic si apoi, anual, in planul operational, este posibila cu asumarea responsabilitatii fiecarui cadru didactic si cercetator din cadrul facultatii, prin exercitarea unui management de tip participativ, eficient, pe baza respectului reciproc, al increderii si corectitudinii fata de pozitia asumata.

Cluj-Napoca,

20.04.2022

Decan,

Prof.dr. ROXANA VIDICAN